



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 - falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

A TUTTI I COLLEGHI DI BANCA CARIME

SIGLATO L'ACCORDO SUL NUOVO MODELLO DISTRIBUTIVO

Si è conclusa in data odierna, dopo una difficile e complessa trattativa, la procedura di confronto e contrattazione relativa alla nuova articolazione del Modello Distributivo della Rete Commerciale che, secondo quanto comunicato dall'Azienda, sarà realizzata a partire dal 1 gennaio 2011. I principali punti dell'Accordo riguardano:

Mobilità territoriale e professionale

La Banca, confermando le logiche di contenimento dei processi di mobilità, si impegna a ricercare soluzioni che consentano di limitare i trasferimenti di Personale, tenendo in considerazione le particolari situazioni personali e familiari dei Dipendenti coinvolti. Relativamente alle posizioni interessate dagli interventi previsti dalla riorganizzazione in atto e con l'obiettivo di valorizzare il patrimonio umano e professionale, la Banca provvederà a:

- **ricercare, per ciascun Lavoratore interessato, nuovi compiti e mansioni consoni e congruenti alle specifiche qualifiche, esperienze, potenzialità ed attitudini, tenendo conto anche delle relative aspirazioni;**
- **contenere il disagio delle possibili ricadute sulle condizioni di lavoro conseguenti alla riconversione, riqualificazione e ricollocazione professionale, per trasformare i cambiamenti in opportunità di crescita e di valorizzazione delle professionalità.**

Formazione

Nell'ottica di valorizzare il patrimonio umano e professionale, verrà data particolare rilevanza ai processi di formazione per tutto il Personale interessato dalla manovra. Il piano di riqualificazione e formazione si articolerà secondo i seguenti criteri guida:

- definizione di percorsi specifici di formazione professionale per ciascun ruolo;
- modularità di ciascun percorso per rendere flessibile la fruizione dei singoli corsi in base alle professionalità di partenza e alle competenze già possedute dai partecipanti;
- programmazione di interventi di formazione tecnica e/o comportamentale per facilitare il raggiungimento dell'autonomia nell'esercizio del ruolo, tenuto anche conto di eventuali richieste del Lavoratore;
- affiancamento operativo da realizzare tra un modulo e l'altro per consolidare le conoscenze acquisite in aula;
- eventuale partecipazione a seminari, corsi di aggiornamento, di specializzazione e di addestramento, organizzati da soggetti terzi al di fuori delle sedi aziendali preposte.

Inquadramenti

Sono stati definiti e regolamentati gli inquadramenti per le figure professionali sotto indicate:

RAC (Filiali con almeno 10 Risorse in area commerciale, escluso il RAC):

- Quadro Direttivo di 1° Livello dopo 1 anno dall'adibizione;
- Quadro Direttivo di 2° Livello dopo altri 3 anni.

RAC (Filiali presso le quali sussistono comunque le condizioni organizzative previste dal "Quaderno Normativo" ma con meno di 10 Risorse in area commerciale, escluso il RAC):

- Quadro Direttivo di 1° Livello dopo 1 anno dall'adibizione.

RSO (Filiali con almeno 10 Risorse di cui 4 Addetti operativi compreso il Responsabile Servizi Operativi):

- 3^a Area Professionale, 4^o Livello all'adibizione;
- Quadro Direttivo di 1° Livello dopo altri 2 anni.

RSO (Filiali presso le quali sussistono comunque le condizioni organizzative previste dal "Quaderno Normativo" ma con meno di 10 Risorse e/o 4 Addetti operativi compreso il RSO):

- 3^a Area Professionale, 4^o Livello dopo 6 mesi dall'adibizione.



Federazione Autonoma Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani – Associazione Sindacale Dipendenti e Pensionati Gruppo UBI Banca
87100 Cosenza – Via R. Misasi (ex Via Roma), 28/D – Tel. 0984.791741 335.6197131 335.6197174 – Fax 0984.791961 - falcri@falcriubi.it
70122 Bari – Via Putignani, 141 – Tel. 080.5219681 - Fax 080.5219681 - falcri-puglia@libero.it
20121 Milano - Via Moscova, 33 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 02.62755987 – Fax 02.62755946 - falcri.nord@falcriubi.it
20121 Milano – Via Monte di Pietà, 7 (BRE SpA) c/o sala sindacale FALCRI - falcri.nord@falcriubi.it
24122 Bergamo – Via Don Luigi Palazzolo, 71 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 035.392854 - falcri.nord@falcriubi.it
25124 Brescia – Via Cefalonia, 62 (UBI Sistemi e Servizi ScpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 030.2473574 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Piazza Battistero, 2 (BPCI SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.243393 - falcri.nord@falcriubi.it
21100 Varese – Via Vittorio Veneto, 2 (BPB SpA) c/o sala sindacale FALCRI – Tel. 0332.829274 - falcri.nord@falcriubi.it
Web: www.falcriubi.it

Addetto Area Operativa/Gestore Mass Market e Sportellista Cassiere/Gestore Mass Market:

- 3[^] Area Professionale, 2[^] livello retributivo dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3[^] Area Professionale, 3[^] livello retributivo dopo altri 2 anni dall'adibizione;
- 3[^] Area Professionale, 4[^] livello retributivo dopo altri 4 anni dall'adibizione.

Assistant Private:

- 3[^] Area Professionale, 2[^] livello retributivo dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3[^] Area Professionale, 3[^] livello retributivo dopo altri 2 anni dall'adibizione;
- 3[^] Area Professionale, 4[^] livello retributivo dopo altri 4 anni dall'adibizione.

Sviluppatore Small Business – Hunter:

- 3[^] Area Professionale, 3[^] livello retributivo dall'adibizione;
- 3[^] Area Professionale, 4[^] livello retributivo dopo altri 5 anni dall'adibizione;
- Ad Personam di importo pari alla metà dell'aumento retributivo per il passaggio dalla 3[^] Area Professionale, 4[^] livello retributivo al primo livello dei Quadri Direttivi dopo altri 3 anni;
- Quadro Direttivo di 1^o livello dopo altri 3 anni.

RESPONSABILI DELLE FILIALI CAPOFILO: la Banca riconoscerà l'inquadramento minimo di QDL3 e l'inquadramento a QDL4 ai Responsabili di Filiali Capofila che abbiano almeno 2 Filiali aggregate.

Ai fini della maturazione degli inquadramenti di cui sopra sarà considerata l'anzianità maturata nella posizione di lavoro a decorrere dal momento di effettiva adibizione al ruolo. A richiesta FALCRI, l'Azienda si è inoltre impegnata a salvaguardare tutti i percorsi di carriera comunque già in essere.

Sicurezza

La Banca, accogliendo anche in questo caso una specifica richiesta della FALCRI, si è impegnata ad adottare, compatibilmente con i relativi tempi tecnici di realizzazione, idonei presidi di sicurezza fisica - quali i dispositivi c.d. "antimalore" - nelle Unità produttive con organico fino a 2 Risorse.

Incontri di verifica

Su richiesta delle OO. SS. la Banca si impegna a convocare, entro 15 giorni dalla richiesta stessa, appositi incontri per verificare lo stato di avanzamento delle fasi di realizzazione del nuovo Modello Distributivo, anche con la finalità di monitorare la corretta applicazione di quanto sottoscritto in data odierna e per valutare eventuali opportuni interventi in caso di modifiche significative alla manovra di riorganizzazione della Rete commerciale.

La FALCRI esprime un giudizio complessivamente positivo sull'Intesa raggiunta in quanto – pur non recependo alcune richieste della FALCRI in merito, soprattutto, al mantenimento delle attuali deleghe creditizie in tutte le Filiali e all'azzeramento di qualsivoglia processo di mobilità conseguente alla manovra di cui trattasi – tiene conto di alcune specificità presenti in CARIME e garantisce comunque ai Colleghi, importanti tutele in ordine a mobilità, formazione e salvaguardia dei percorsi di carriera in essere. Inoltre, l'Accordo odierno garantirà, entro i primi 9 mesi dell'anno 2011, la nuova attivazione di circa 55 posizioni di lavoro (RAC) e la formalizzazione del ruolo di RSO (ex RAO) fino ad un totale di 47 posizioni lavorative oltre che la regolamentazione e l'inquadramento di nuove figure professionali.

La FALCRI – che nella fase di attuazione del nuovo Modello, sarà parte attiva nel monitorare la corretta applicazione da parte dell'Azienda di quanto previsto dall'Accordo – invita fin d'ora i Colleghi a segnalare al Sindacato ogni intervento Aziendale che dovesse risultare non in linea con le previsioni sottoscritte, soprattutto, in materia di assegnazione dei nuovi inquadramenti professionali spettanti.

il 13 dicembre 2010

**La Segreteria FALCRI Gruppo UBI Banca
Banca CARIME SpA**



Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori

